



## XII Edição

### Dados da prefeitura

CNPJ: 76.175.884/0001-87

UF: Paraná

Nome do município: Ponta Grossa

Prefeitura: Prefeitura de Ponta Grossa

Endereço completo: Avenida Visconde de Taunay, 950

Bairro: Ronda

CEP: 84051-900

Telefone: (42) 3220-1445

E-mail: gabinete@pontagrossa.pr.gov.br

Site: <https://pontagrossa.pr.gov.br/>

### Prefeito

Nome: Elizabeth Silveira Schmidt

Partido: PSD

Situação: Eleito

### Responsável pelo contato na prefeitura

Nome: TÔNIA de Mira Mansani

Cargo: Agente de desenvolvimento

### Indicadores

#### Indicadores demográficos



**População total**  
**311.611 habitantes**

Fonte: IBGE - 2010



**População urbana**  
**304.733 habitantes**

Fonte: IBGE - 2010

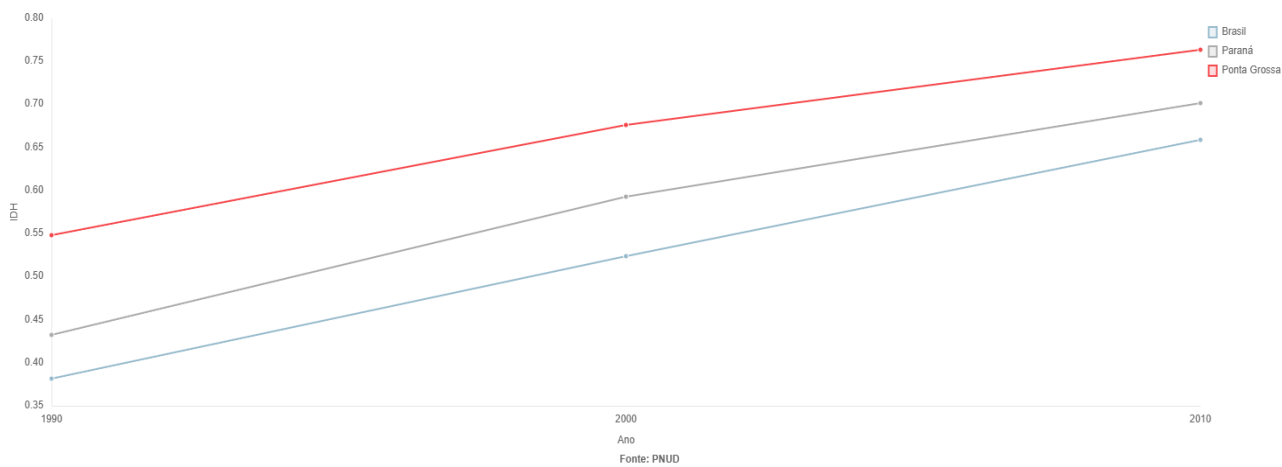


**População rural**  
**6.878 habitantes**

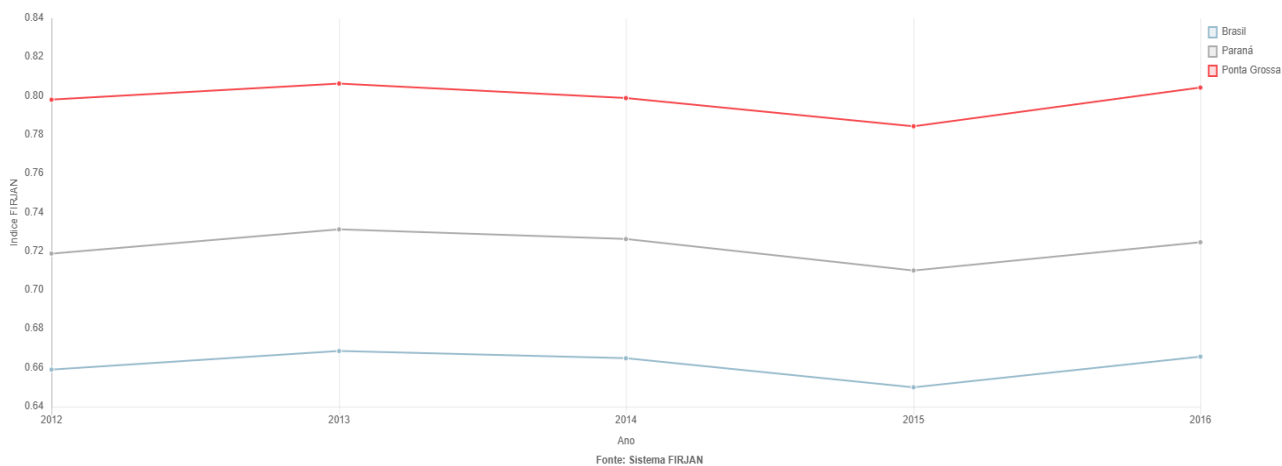
Fonte: IBGE - 2010

## Indicadores de desenvolvimento

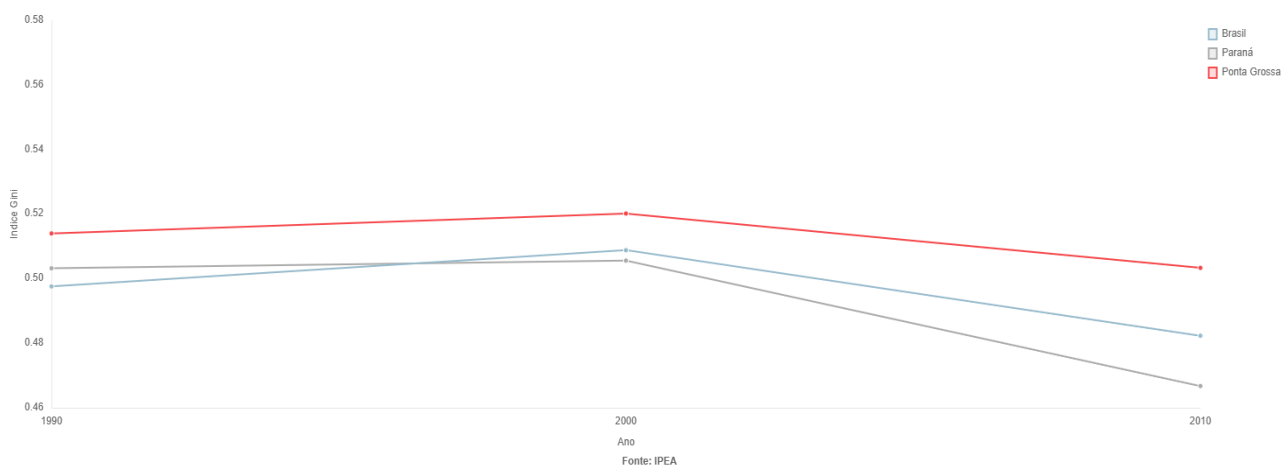
### Índice de Desenvolvimento Humano



### Índice FIRJAN



## Índice de Gini



## Indicadores econômicos



**PIB municipal**

**R\$ 15.603.394,00 mil**

Fonte: IBGE - 2019

## Distribuição de valor adicionado

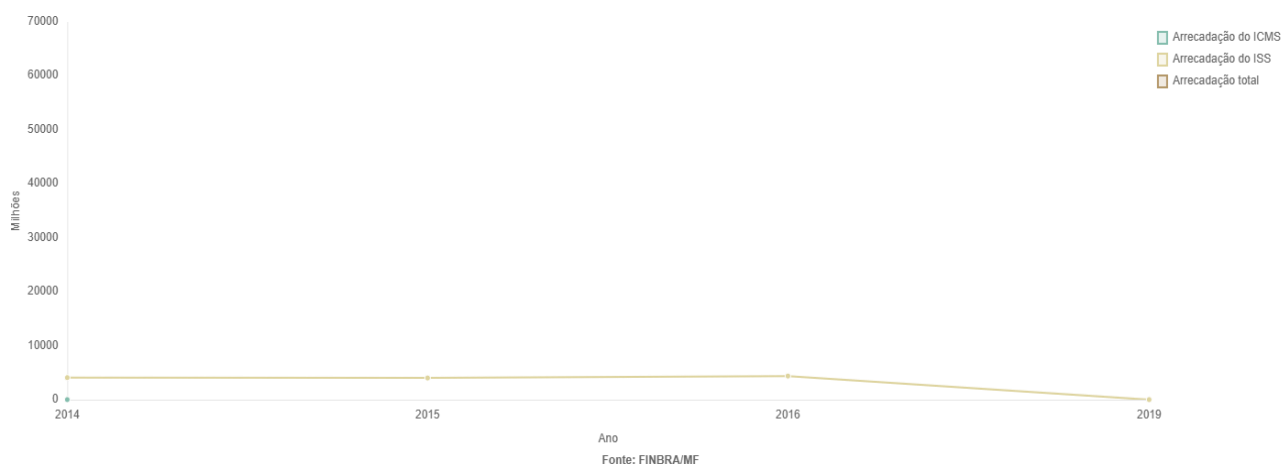


Agropecuária, R\$ 0,30 mil, IBGE - 2018

Comércio e serviço, R\$ 4,63 mil, IBGE - 2018

## Indicadores de arrecadação pública

Arrecadação pública



## Indicadores de pequenos negócios

Fonte: Receita Federal

Pequenos negócios	2016		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empresas			
Variação no número de empresas			
Número de pequenos negócios			
Variação no número de pequenos negócios			
Número de optantes pelo simples	11.588.281	761.819	23.616
Variação no número de optantes pelo simples			
Número de MEI	6.649.896	376.750	10.586
Variação no número de MEI			

Pequenos negócios	2017		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empresas			
Variação no número de empresas			
Número de pequenos negócios			
Variação no número de pequenos negócios			
Número de optantes pelo simples	12.706.387	834.647	25.590
Variação no número de optantes pelo simples	10%	10%	8%
Número de MEI	7.738.590	447.227	12.613
Variação no número de MEI	16%	19%	19%

Pequenos negócios	2018		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empresas			
Variação no número de empresas			
Número de pequenos negócios			
Variação no número de pequenos negócios			
Número de optantes pelo simples	12.764.000	873.224	26.651
Variação no número de optantes pelo simples	0%	5%	4%
Número de MEI	7.739.452	477.302	13.609
Variação no número de MEI	0%	7%	8%

Pequenos negócios	2019		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empresas			
Variação no número de empresas			
Número de pequenos negócios			
Variação no número de pequenos negócios			
Número de optantes pelo simples	14.526.469	989.362	30.368
Variação no número de optantes pelo simples	14%	13%	14%
Número de MEI	9.430.438	583.425	17.186
Variação no número de MEI	22%	22%	26%

Pequenos negócios	2020		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empresas			
Variação no número de empresas			
Número de pequenos negócios			
Variação no número de pequenos negócios			
Número de optantes pelo simples	16.644.200	1.136.658	35.201
Variação no número de optantes pelo simples	15%	15%	16%
Número de MEI	11.316.853	709.945	21.378
Variação no número de MEI	20%	22%	24%

Fonte: RAIS/MTE

Pequenos negócios	2017		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Massa salarial	140.580.858.290	9.026.644.800	235.559.190
Variação na massa salarial			
Massa salarial MPE	39.937.582.990	3.047.487.250	90.839.480
Variação na massa salarial MPE			

Pequenos negócios	2018		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Massa salarial	137.051.276.626	8.759.803.171	235.300.880
Variação na massa salarial	-3%	-3%	0%
Massa salarial MPE	38.636.819.001	2.960.169.337	87.763.779
Variação na massa salarial MPE	-3%	-3%	-3%

Pequenos negócios	2019		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Massa salarial	137.041.321.560	8.983.964.293	237.693.379
Variação na massa salarial	0%	3%	1%
Massa salarial MPE	39.161.608.404	3.052.705.575	90.720.815
Variação na massa salarial MPE	1%	3%	3%

Pequenos negócios	2020		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Massa salarial	77.255.583.310	5.388.644.136	173.877.117
Variação na massa salarial	-44%	-40%	-27%
Massa salarial MPE	32.295.774.574	2.665.153.081	80.500.435
Variação na massa salarial MPE	-18%	-13%	-11%

Pequenos negócios	2021		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Massa salarial	92.891.927.508	6.448.127.788	199.633.975
Variação na massa salarial	20%	20%	15%
Massa salarial MPE	39.368.027.198	3.208.464.851	98.230.607
Variação na massa salarial MPE	22%	20%	22%

Fonte: RAIS/MTE

Pequenos negócios	2017		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empregos	46.281.590	3.028.192	85.603
Variação no número de empregos			
Número de empregos em MPE	19.272.148	1.430.576	42.740
Variação no número de empregos em MPE			

Pequenos negócios	2018		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empregos	46.631.115	3.070.407	87.895
Variação no número de empregos	1%	1%	3%
Número de empregos em MPE	19.308.971	1.436.979	42.849
Variação no número de empregos em MPE	0%	0%	0%

Pequenos negócios	2019		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empregos	47.554.211	3.171.005	90.320
Variação no número de empregos	2%	3%	3%
Número de empregos em MPE	20.037.663	1.500.012	44.238
Variação no número de empregos em MPE	4%	4%	3%

Pequenos negócios	2020		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empregos	32.431.026	2.363.754	75.875
Variação no número de empregos	-32%	-25%	-16%
Número de empregos em MPE	17.285.075	1.329.004	40.258
Variação no número de empregos em MPE	-14%	-11%	-9%

Pequenos negócios	2021		
	Brasil	Paraná	Ponta Grossa
Número de empregos	35.134.065	2.510.970	77.691
Variação no número de empregos	8%	6%	2%
Número de empregos em MPE	18.282.404	1.837.795	512
Variação no número de empregos em MPE	6%	38%	-99%

## Indicadores de ambiente negócios

✓ Lei geral implementada



### **Agente de desenvolvimento**

**10,00**

Fonte: Sistema de Monitoramento da Lei Geral - 2020



### **Desburocratização**

**8,60**

Fonte: Sistema de Monitoramento da Lei Geral - 2020



### **Microempreendedor individual**

**8,60**

Fonte: Sistema de Monitoramento da Lei Geral - 2020



### **Uso do poder de compras**

**9,14**

Fonte: Sistema de Monitoramento da Lei Geral - 2020

## ✓ Políticas de desenvolvimento implantadas



### **Atores do desenvolvimento**

**100%**

Fonte: Sistema de Monitoramento da Lei Geral - 2020



### **Compras públicas**

**100%**

Fonte: Sistema de Monitoramento da Lei Geral - 2020



### **Redesimples**

**100%**

Fonte: Sistema de Monitoramento da Lei Geral - 2020



**Sala do empreendedor**

**100%**

Fonte: Sistema de Monitoramento da Lei Geral - 2020

## Indicadores de inclusão produtiva



**Beneficiários do Bolsa Família**

**10.828**

Fonte: MDS - 2020



**MEI/Bolsa Família**

**419**

Fonte: SMPE/MDS - 2014

## DONA DE MIM: RESGATE E INCLUSÃO PRODUTIVA ATRAVÉS DO EMPREENDEDORISMO

Categoria: Inclusão Produtiva

**1) Informe o período de implementação da iniciativa \***

1/8/2021 mês/ano de início

1/8/2021 mês/ano de fim (se houver)

**2) Equipe responsável - Indique o nome, cargo/função e instituição dos membros da equipe \***

Nome completo	Cargo/Função	Instituição
Elizabeth Silveira Schmidt	Prefeita	Prefeitura Municipal de Ponta Grossa
Tônia Mansani de Mira	Presidente / Agente de Desenvolvimento	Agência de Inovação e Desenvolvimento de Ponta Grossa
Camila Calisto Sanches	Assessora de Gabinete/Coordenadora da Casa da Mulher da Secretaria Municipal da Família e Desenvolvimento Social	Prefeitura Municipal de Ponta Grossa
Liliane de Oliveira Chociai	Assistente Social/Coordenadora da Patrulha Maria da Penha da Secretaria Municipal da Família e Desenvolvimento	Prefeitura Municipal de Ponta Grossa
Keila Garcia Rocha	Assistente Social/Diretora de Cidadania da Secretaria Municipal da Família e Desenvolvimento	Prefeitura Municipal de Ponta Grossa
Kamila Rodrigues Kanawate	Técnico Administrativo II / Assistente de Administração II	Agência de Inovação e Desenvolvimento de Ponta Grossa
Verlaine Lia Costa	Assessora de Gabinete	Agência de Inovação e Desenvolvimento de Ponta Grossa
Victor Hugo dos Santos Filho	Assessor de Gabinete	Agência de Inovação e Desenvolvimento de Ponta Grossa
Tânia Maria Sviercoski Pinto	Secretária de Cidadania e Segurança Pública	Prefeitura Municipal de Ponta Grossa

**3) Quais desses valores melhor representam sua iniciativa? (escolha no máximo três) \***

- Competitividade;
- Colaboração;
- Profissionalismo;
- Empreendedorismo;
- Igualdade de oportunidades;
- Diversidade & Equidade;
- Participação;
- Solidariedade;
- Prosperidade Econômica;
- Inclusão;

- Resiliência;
- Sustentabilidade;
- Justiça Social;
- Coletividade;
- Inovação;
- Bem-estar comunitário;
- Responsabilidade;
- Transformação;
- Acessibilidade;
- Integração;
- Eficiência;

Justifique , brevemente, a resposta acima (até 550 caracteres)

**4) Descreva resumidamente sua iniciativa (até 550 caracteres) \***

O Projeto Dona de Mim é uma iniciativa que busca capacitar e empoderar mulheres em situação de risco, por meio do empreendedorismo e promovendo inclusão produtiva. Nosso objetivo é que essas mulheres rompam o ciclo de violência, recuperem a autoestima e se tornem independentes financeiramente, gerando renda e reconstruindo suas vidas, e, para tanto, oferecemos encontros presenciais, abordando temas como resgate da essência feminina, empreendedorismo, tendências de mercado e pensamento focado na solução de problemas.

**5) Qual foi a situação-problema que sua iniciativa resolveu? (até 550 caracteres) \***

A situação-problema é a violência que aprisiona mulheres, independente de época, local, classe social ou cultura. Muitas delas, vítimas desse ciclo, enfrentam incapacidade de inserção no mercado de trabalho devido à falta de qualificação, experiência ou longo afastamento, sendo barreira para independência financeira e resgate da autoestima. Assim, buscamos resolver essa situação ao capacitar mulheres por meio do empreendedorismo, proporcionando conhecimentos para

serem autossuficientes, quebrando o ciclo de violência e reconstruindo suas vidas.

**6) Quais eram os objetivos e metas da iniciativa? (até 300 caracteres por objetivo)**

**Objetivo Geral (até 300 caracteres)**

Viabilizar a inclusão produtiva de mulheres em situação de risco, capacitando-as como empreendedoras, para que superem a violência doméstica, alcancem independência financeira e se integrem de forma ativa e produtiva na sociedade, em consonância com a ODS 5 da Agenda 2030 da ONU.

**objetivo específico/ Meta 01 (até 300 caracteres)**

Capacitar em média 15 mulheres em situação de risco semestralmente, fornecendo quatro encontros presenciais, abordando temas como empreendedorismo, métodos contraceptivos, resgate da essência feminina e tendências de mercado.

**objetivo específico/ Meta 02 (até 300 caracteres)**

Realizar uma edição especial para conscientização na comunidade, atingindo um público de pelo menos 150 pessoas, para combater estigmas associados às mulheres em situação de vulnerabilidade e promover a compreensão sobre a importância da igualdade de oportunidades e do combate à violência doméstica.

**objetivo específico/ Meta 03 (até 300 caracteres)**

Fomentar parcerias estratégicas com pelo menos três organizações locais, visando fortalecer a rede de apoio às mulheres em situação de vulnerabilidade e promover a sustentabilidade a longo prazo do Dona de Mim, convergente com a ODS 17.

**7) Em que (ou em quem) essa iniciativa se inspirou? (até 550 caracteres) \***

O Dona de Mim se inspirou na resiliência e na força das mulheres que enfrentam a violência doméstica e assim, oferecermos oportunidades de emancipação. Também, ao compreender de que o empreendedorismo pode ser uma via para quebrar o ciclo de abuso. Nos inspiramos em iniciativas similares que demonstraram sucesso na capacitação de mulheres e na promoção da igualdade de gênero. Acreditamos que, ao promover a inclusão produtiva, podemos ajudar essas mulheres a reescreverem suas histórias e reconquistarem sua independência e dignidade.

**8) Você considera essa iniciativa inovadora? Em que aspectos? (até 550 caracteres) \***

Sim, inovadora em diversos aspectos. Primeiro, inova ao abordar a questão da violência doméstica de forma abrangente, não apenas como um problema social, mas também como uma oportunidade de emancipação econômica por meio do empreendedorismo; segundo, a metodologia com desenvolvimento próprio tem uma abordagem multifacetada e inovadora; também se destaca por seu compromisso com a inclusão produtiva, visando remover barreiras para a participação das mulheres na sociedade. A abordagem aberta e inclusiva torna o projeto verdadeiramente inovador.

**9) Indique, na lista abaixo, os principais públicos priorizados pela iniciativa? \***

- Microempreendedores individuais (MEI);
- Microempresas (ME);
- Empresas de Pequeno Porte (EPP);
- Empreendimentos Econômicos Solidários;
- Empresas em processo de formalização;
- Trabalhadores informais;
- Agricultores Familiares;
- Produtores rurais;
- Artesãos;
- Professores/trabalhadores da educação;
- Gestores municipais;
- Juventude;
- Mulheres;
- Pessoas com deficiência (PCD);
- Pessoas negras;
- Pessoas em situação de vulnerabilidade ou risco socioeconômico/territorial;
- Povos originários;
- Cidadãos/Comunidade em geral;
- Outro (especifique em até 100 caracteres)

**10) Em termos quantitativos, informe a estimativa de público atendido/beneficiado: \***

Público beneficiado	Nº estimado de pessoas atendidas
Mulheres em situação de vulnerabilidade	200,00
Pessoas em situação de vulnerabilidade ou risco socioeconômico/territorial;	200,00
Crianças/Filhos das mulheres	100,00

**11) Explique, brevemente, como a iniciativa beneficiou qualitativamente os grupos mencionados acima (até 1.000 caracteres) \***

O projeto transformou vidas, considerando que, para as mulheres em situação vulnerável foi um a luz de esperança, visto oferecer mais do que conhecimento empreendedor, trabalhar no resgate da autoestima, fortalecer a união e a identidade singular de cada uma. Também, no esforço em quebrar as correntes invisíveis da violência, incentivando a independência financeira e como pessoa, através da inclusão produtiva possível através do empreendedorismo, e, criou a

possibilidade de geração de negócios com potencial, vislumbrando a possibilidade de igualdade, criando oportunidades onde antes só se viam barreiras. E para os filhos dessas mulheres, a luz da mudança, plantando sementes de inspiração, mostrando um caminho de superação e sonhos. Não apenas transformou a vida presente, mas também moldou o futuro, oferecendo perspectivas brilhantes e um ambiente familiar mais forte e confiante, mostrando que há oportunidades para que o ciclo de violência não se repita.

**12) Relacione as fontes e recursos investidos no projeto, em R\$ (indique valores econômicos e valores financeiros, conforme caixa de ajuda) \***

Fonte de recursos	Recursos financeiros (R\$)	Recursos econômicos (R\$)	Total	(%)
1000 – Recursos próprios	R\$ 218.253,13		218.253,13	93,85
Recursos de Terceiros	R\$ 8.300,00	R\$ 6.000,00	14.300,00	6,15
Total	0,00	0,00	232.553,13	100,00

**13) Relacione as principais despesas e aplicações realizadas no âmbito da iniciativa \***

Natureza da despesa	Recursos financeiros (Prefeitura), R\$	Recursos econômicos (Prefeitura), R\$	Recursos financeiros (Parceiros), R\$	Recursos econômicos (Parceiros), R\$
Palestrante para Edição Especial - Sebrae			R\$ 1.900,00	
Estrutura Física Edição Especial - Sicredi				R\$ 6.000,00
20.001.08.244.0047.2369 - 1380 Estrutura Física Casa da Mulher (Aluguel+Alarme)	R\$ 6.857,25			
20.001.08.122.0010.2192 - 1308 - Salários Casa da Mulher	R\$ 30.395,88			
08.001.04.122.000.2.075.3.3.90.39 - 41.00 Gêneros Alimentícios (Coffee)	R\$ 1.200,00			
Instrutores Sebrae			R\$ 6.400,00	
22.002.14.182.0034.2251 - Material de Consumo Mulher + Segura	R\$ 1.000,00			
22.002.14.182.0034.2251 - Serviços de Terceiros - Sistema Botão Maria da Penha	R\$ 180.000,00			
Total	0,00	0,00	0,00	0,00

**14) Quais foram as principais etapas de implementação da iniciativa? \***

Nome da etapa	Tempo estimado de duração (meses)	Principais responsáveis	Breve descrição da etapa
Planejamento e Estruturação	2,00	Equipe Gestora	0,00
Divulgação das inscrições	1,00	Equipe Gestora e Parceiros	0,00
Inscrições e Seleção	1,00	Casa da Mulher / Patrulha Maria da Penha	0,00
Teste piloto da metodologia	1,00	Agência de Inovação de Desenvolvimento	0,00
Contratação de facilitador para a Edição Especial do Dona de Mim	2,00	Sebrae	0,00
Planejamento do Encontro da Edição Especial do Dona de Mim	1,00	Agência de Inovação de Desenvolvimento e parceiros	0,00

**15) Agora que você já apresentou cada etapa de implementação, resuma como/de que modo a situação-problema foi resolvida? (até 2.500 caracteres) \***

O Dona de Mim emerge como uma solução para a situação-problema da violência doméstica que aprisiona mulheres, principalmente em situação de vulnerabilidade. Ao longo de sua implementação, a iniciativa se destaca por abordar não apenas as manifestações externas da violência, mas ainda suas raízes profundas, oferecendo uma abordagem que além de capacitar, objetiva transformar vidas. Considera-se a priori que a capacitação proporcionada é um catalisador para a mudança, capacitando até 25 mulheres a cada ciclo. Através dos encontros são abordados temas que vão além do empreendedorismo, incluem o resgate da essência feminina, do se reconhecer enquanto mulher e em como dona de si, assim como a questão dos métodos contraceptivos, que se revelam como formas de controle de saúde até então desconhecidas por muitas dessas mulheres, e, então, as tendências de mercado. Essa abordagem visa não apenas a inclusão produtiva, mas também a reconstrução da autoestima, rompendo o ciclo de violência que muitas mulheres enfrentam. O projeto resolve a situação-problema ao fornecer não apenas um caminho para a autonomia financeira, mas também ao criar uma plataforma para a inclusão produtiva. As barreiras que impedem a participação dessas mulheres no mercado de trabalho são derrubadas, permitindo que elas superem os desafios impostos pela violência doméstica e participem ativamente da sociedade através do resgate da dignidade. A igualdade de oportunidades é um princípio fundamental, garantindo que as mulheres em situação de risco tenham acesso ao trabalho e renda. Ao promover a criação de oportunidades de emprego, seja por meio do empreendedorismo próprio ou por parcerias estratégicas com empresas locais, o projeto contribui para a construção de uma base mais equitativa na comunidade. O Dona de Mim também visa a sustentabilidade a longo prazo. A implementação de programas de mentoria, o estabelecimento de parcerias e o acompanhamento das participantes visam além de iniciar uma transformação, fortalecê-la ao longo do tempo, e, ainda, a avaliação permanente assegura que a iniciativa se ajuste às necessidades da comunidade. Assim, o Dona de Mim não apenas aborda a violência doméstica e seus desdobramentos socioeconômicos, mas representa compromisso em proporcionar transformação positiva e sólida na vida das mulheres em situação de risco. É uma jornada de capacitação, inclusão e reconstrução que rompe ciclos de violência e lança as bases para um futuro mais igualitário e promissor.

**16) Apresente de 2 (dois) a 5 (cinco) resultados alcançados pela iniciativa até o dia 30 de novembro de 2023:**

**Resultado 01 (até 1.000 caracteres)**

Através do Projeto Dona de Mim, testemunhamos uma notável transformação na inclusão produtiva das participantes. Das 45 mulheres capacitadas, 9 deram vida a empreendimentos formais, 4 iniciaram negócios informais e 12 se destacaram como intraempreendedoras. Esses dados concretos evidenciam o impacto direto da capacitação oferecida, impulsionando o espírito empreendedor e fortalecendo a autonomia financeira dessas mulheres. Esse progresso não apenas representa números, mas histórias de superação e conquista, onde o empreendedorismo se torna um caminho sólido para a transformação pessoal e a construção de um futuro repleto de oportunidades. Esse processo de inclusão produtiva evolui passo a passo, onde cada conquista, mesmo aparentemente pequena, representa um avanço significativo. Capacitar UMA mulher já é um grande resultado frente ao temor que as participantes ainda têm de retomar a vida em sociedade, seja por medo do agressor ou do preconceito que, mesmo vítimas, sofrem na sociedade.

**Resultado 02 (até 1.000 caracteres)**

A partir do Dona de Mim houve a identificação de necessidades e foi criado o Programa Mulher Mais Segura PG revoluciona a segurança das mulheres em situações vulneráveis. Com a iniciativa, implementamos diversas medidas cruciais: um aplicativo exclusivo para mulheres sob a proteção da Patrulha Maria da Penha, o Selo Mulher + Segura PG para estabelecimentos que cumprem normas de segurança, a criação de uma sala de acolhimento na 13ª SDP. Firmamos parcerias com instituições públicas e privadas, realizamos palestras e ações de conscientização. Nos locais de risco, cartazes informativos destacam o "drink de emergência" que as mulheres podem solicitar aos atendentes, acompanhamento até o veículo e auxílio imediato via ligação telefônica para o número 153. Um programa integrado e especializado, oferecendo um serviço diferenciado para a proteção e segurança das mulheres que sofrem diversos tipos de violência, não somente 'em casa'.

**Resultado 03 (até 1.000 caracteres)**

A conscientização comunitária envolveu mais de 174 pessoas em duas Edições Especiais do Dona de Mim. Palestras, dinâmicas e relatos abordaram aspectos fortes relacionados à violência, promovendo compreensão dos desafios enfrentados por mulheres. Todos os facilitadores promoveram diálogo aberto, explicando os tipos de violência e a importância da igualdade de oportunidades e da luta contra a violência, aumentando a conscientização e mudando atitudes. Depoimentos de mulheres que superaram situações de vulnerabilidade foram emocionantes e humanizaram essa realidade muitas vezes escondida, inspirando apoio efetivo a familiares, amigas ou a própria pessoa que esteja passando pela situação de violência. A partir de ligações telefônicas para os participantes identificando o impacto do evento, percebeu-se maior engajamento comunitário para apoiar a causa. É um marco anual que gera um movimento de transformação social em busca da igualdade de oportunidades para todas as mulheres.

#### **Resultado 04 (até 1.000 caracteres)**

Houve um aumento significativo no número de mulheres buscando apoio da Patrulha Maria da Penha após a criação do programa Dona de Mim. Em 2020, antes do Dona de Mim, o Juizado de Violência Doméstica de Ponta Grossa encaminhou 304 processos para a Patrulha Maria da Penha. A partir de então, em 2021, foram 410 mulheres, em 2022, 819 e, até agosto de 2023, 653 mulheres atendidas. Esses números não indicam um crescimento direto na violência, mas sim um maior acesso das mulheres em situação vulnerável ao apoio e acompanhamento. Isso também é evidente nas mulheres não assistidas pela Patrulha Maria da Penha, buscando orientação e assistência sem processo judicial. Foram 53 mulheres em 2020, 72 em 2021, 68 em 2022 e 46 até agosto de 2023. Esses dados revelam a crescente conscientização das mulheres sobre a importância de buscar ajuda diante da violência, além da eficácia em oferecer suporte e orientação para aquelas que optam por não judicializar.

#### **Resultado 05 (até 1.000 caracteres)**

As parcerias estratégicas estabelecidas ultrapassaram a meta estabelecida, fortalecendo a rede de apoio às mulheres participantes. Dentre as parcerias, destacam-se: Sebrae oferta os facilitadores para as capacitações, sendo a expertise e recursos fundamentais para o sucesso da manutenção do Dona de Mim; Sicredi, além de ceder o espaço físico para Edição Especial, sendo uma instituição financeira cooperativa, disponibiliza orientação financeira para as mulheres; Casa da Mulher oferece suporte psicossocial, além de promover o

acolhimento e a integração das mulheres; ACIPG Mulher, braço feminino da associação comercial, promove networking para negócios; e, as Salas do Empreendedor nos CRAS que divulgam a iniciativa e identificam as mulheres em situação de violência e vulnerabilidade para participarem. Essas parcerias são fundamentais para a criação de uma rede de apoio para a inclusão produtiva das mulheres na sociedade, maximizando o impacto positivo e a sustentabilidade do Dona de Mim.

**17) De que forma a iniciativa contribui para o desenvolvimento dos pequenos negócios ou para o desenvolvimento do seu município/território? (até 1.000 caracteres) \***

Dona de Mim contribui para o desenvolvimento dos pequenos negócios e para o avanço do município ao capacitar mulheres em situação de vulnerabilidade, visto que, a partir da promoção ao empreendedorismo entre mulheres, a iniciativa estimula oportunidades individuais, a inclusão produtiva e impulsiona o crescimento econômico local. As mulheres em situação de risco, ao iniciarem na jornada empreendedora, não só se tornam autossuficientes, mas também contribuem fortalecendo a economia do município. Além disso, ao estabelecer parcerias estratégicas com o Sebrae, ACIPG Mulher, Sicredi, Casa da Mulher, entre outras organizações, cria-se uma interação que promove o desenvolvimento econômico da região. A integração das mulheres capacitadas no mercado de trabalho e no cenário empreendedor local não apenas eleva seu status econômico, mas também contribui para uma comunidade mais humana, inteligente, inclusiva e sustentável.

**18) Faça uma breve análise custo-benefício da iniciativa! Como os recursos foram utilizados para o alcance dos objetivos? (até 2.500 caracteres) \***

O Dona de Mim não se restringe a ser um simples programa, mas assume o papel de guiar a política pública, sendo o ponto de partida para a criação de outras iniciativas alinhadas a essa medida. Sua integração com diferentes secretarias é

crucial para uma abordagem integrativa. A utilização das Salas do Empreendedor nos CRAS de Ponta Grossa para divulgar o programa e também identificar mulheres que necessitam de auxílio, expande significativamente a influência do Dona de Mim em Ponta Grossa. Essa união de esforços capilariza a iniciativa, instigando as mulheres a se empoderarem na busca por autonomia e desenvolvimento pessoal, e, diluindo os custos, visto que os CRAS já contam com estrutura completa para convergência dos esforços. Os investimentos totais de R\$ 233.753,13, compostos por recursos financeiros (R\$ 227.753,13) e econômicos (R\$ 6.000,00), foram estrategicamente direcionados. Cerca de R\$ 219.453,13 dos recursos próprios garantiram a estrutura essencial da Casa da Mulher, salários, materiais do programa Mulher + Segura e serviços como o Sistema Botão Maria da Penha. Já os R\$ 14.300,00 provenientes de recursos de terceiros foram destinados a palestrantes do Sebrae, à estrutura fornecida pelo Sicredi e a instrutores, fortalecendo a capacitação e segurança das participantes. Estes investimentos estratégicos geraram benefícios palpáveis e intangíveis. Capacitaram as mulheres para a independência financeira, fomentaram a inclusão produtiva e reduziram a reincidência de violência, impactando positivamente toda a comunidade. A relação custo-benefício eficaz reflete-se na autonomia financeira das participantes, na inclusão produtiva e no impacto social. Assim, esses investimentos, provenientes de múltiplas fontes e direcionados para metas específicas, são essenciais não apenas para o sucesso do Dona de Mim, mas para o fortalecimento de uma política mais ampla de combate à violência de gênero e de transformação social. Esse direcionamento estratégico dos recursos reforça o impacto positivo, tanto quantitativo quanto qualitativo, da iniciativa no contexto municipal, demonstrando eficiência na utilização dos recursos disponíveis.

**19) Houve engajamento da comunidade? Se sim, como se deu o diálogo? (até 1.000 caracteres) \***

Sim, o engajamento da comunidade foi primordial tanto durante a edição especial quanto nas interações com os parceiros na construção das turmas. A comunidade pôde compartilhar perspectivas e reflexões, principalmente em encontros de comitês relacionados a mulheres e com a Patrulha Maria da Penha, criando um ambiente propício para identificar os desafios enfrentados por mulheres em situação de risco no que concerne a inclusão produtiva. Com os parceiros, o

diálogo foi construído através de reuniões e pautado na troca de ideias, experiências e estratégias para fortalecer a rede de apoio às mulheres. O diálogo, com a comunidade, com os parceiros e com a imprensa que auxiliou na divulgação, foi catalisador para a conscientização, colaboração e cooperação. O pertencimento da comunidade gera engajamento na promoção do apoio contínuo para enfrentar e buscar minimizar a situação da violência e criar meios para a inclusão produtiva de mulheres vítimas de violência através do empreendedorismo.

**20) Quanto aos resultados da iniciativa: foram comunicados à população? Se sim, como? (até 1.000 caracteres) \***

Os resultados da iniciativa foram comunicados à população de forma cuidadosa e respeitosa, principalmente considerando a situação de risco das mulheres envolvidas e a necessidade de medidas protetivas. Embora haja a divulgação de informações em redes sociais e plataformas online, a privacidade e segurança das participantes são priorizadas. Para respeitar essa especificidade, a divulgação é feita de maneira genérica e preservando a identidade das mulheres. Os resultados são compartilhados de forma agregada, destacando conquistas gerais e impactos na comunidade, sem expor individualmente as participantes em situações sensíveis. Além disso, a comunicação é realizada em canais restritos e seguros, garantindo que informações sensíveis não sejam expostas publicamente, enquanto os resultados positivos e o impacto mais amplo do projeto são comunicados de maneira a preservar a confidencialidade e segurança das participantes, mesmo quando divulgados para a imprensa.

**21) Você considera essa prática sustentável? Justifique (até 1.000 caracteres) \***

O Dona de Mim é uma prática sustentável em várias dimensões. Socialmente, ao capacitar mulheres em situação de vulnerabilidade, não apenas oferecendo ferramentas para independência financeira, mas promovendo inclusão social e empoderamento. Ainda, a prática ética do projeto ao preservar a identidade e a segurança das participantes durante as divulgações dos resultados demonstra um compromisso ético e responsável. Economicamente, ao fomentar o empreendedorismo entre as participantes, gera um impacto positivo na economia local, estimulando o crescimento de pequenos negócios e fortalecendo a comunidade. Embora não esteja diretamente ligado à preservação ambiental, o projeto, ao promover educação e conscientização, pode influenciar a adoção de práticas mais sustentáveis. Portanto, o Dona de Mim é sustentável em suas práticas, atendendo às necessidades imediatas das participantes, enquanto contribui para um ambiente social e econômico mais resiliente e equitativo a longo prazo.

**22) Indique na tabela abaixo os principais parceiros da iniciativa (instituições, órgãos, associações, movimentos sociais, empresas, pessoas físicas etc.) e suas respectivas funções:**

Nome ou instituição parceira	Função do parceiro na iniciativa
SEBRAE	Disponibilizar facilitadores para as oficinas de capacitação
Fundação Municipal de Saúde	Disponibilizar profissional de saúde para sensibilização de métodos contraceptivos
Comitê Mulher Sicredi Nova Rússia	Disponibilizar espaço físico para a Edição Especial do Dona de Mim, no dia 1º de Agosto, alusivo ao mês Agosto Lilás de Combate à Violência contra a Mulher, e, profissional para orientações financeiras
Casa da Mulher	Divulgação de inscrições, local para inscrições presenciais e disponibilizar espaço físico para os encontros de capacitação das turmas
ACIPG Mulher	Promover encontros para networking das mulheres que desejam empreender, criando possibilidades de conexões entre mulheres.
Câmara da Mulher FIEP	Auxiliar na divulgação da Edição Especial para os membros da Câmara e Comunidade
Vale dos Trilhos	Auxiliar na divulgação da Edição Especial para os atores do ecossistema de inovação de Ponta Grossa
Fecomércio / Senai	Disponibilizou espaço físico para os encontros da Primeira Edição (Agosto de 2021)

**23) Os resultados foram medidos, registrados e/ou avaliados? Se sim, como? (até 1.000 caracteres) \***

Para monitoramento do resultado das ações, as avaliações foram realizadas estruturalmente. A Patrulha acompanha as mulheres em relação à violência, e, a Sala do Empreendedor no que se refere a execução do Dona de Mim e à inclusão produtiva, sendo feito contato telefônico semestral, levantando dados como: descrição da experiência, o impacto na vida pessoal e profissional, das habilidades adquiridas, avaliação sobre o atendimento às expectativas, influências da iniciativa na perspectiva empreendedora ou no mercado de trabalho, pontos fortes e áreas de melhoria no projeto, recomendação do Dona de Mim para outras mulheres, e, principalmente, o início de atividades empreendedoras pós-participação no Dona de Mim. Essas perguntas, aplicadas semestralmente, permitem avaliação contínua e a compreensão dos impactos reais na vida das mulheres e necessidades de melhoria no projeto, e, esse acompanhamento integrado garante suporte integral às mulheres.

--

**24) Quais foram os principais desafios enfrentados para a implementação da iniciativa? (até 1.000 caracteres) \***

Durante a implementação do Dona de Mim enfrentamos desafios relevantes. Garantir engajamento ativo das mulheres foi uma tarefa desafiadora, requerendo estratégias motivacionais adaptadas às circunstâncias individuais, incluindo fazer sorteios de brindes. Lidar com contextos complexos de vulnerabilidade exigiu abordagens sensíveis, considerando questões de segurança e saúde mental das mulheres. Superar barreiras culturais e estigmas relacionados ao empreendedorismo feminino foi um desafio adicional, demandando sensibilidade cultural e educação comunitária. Questões como transporte e acesso ao local de encontro, representaram dificuldades práticas, as mulheres foram então transportadas pela Guarda Municipal. E ponto de destaque, é a integração entre as diversas pastas, convergindo em uma política integral. Enfrentar esses desafios exigiu flexibilidade, colaboração comunitária e estratégias adaptativas para garantir o sucesso em capacitar e transformar positivamente a vida das mulheres.

**25) A que você atribui o sucesso da iniciativa? (até 550 caracteres) \***

O sucesso está na humanidade da interação, na compreensão de que cada mulher tem uma história. A flexibilidade para ajustar estratégias diante das adversidades garantiu atendimento às necessidades das participantes, causando impacto positivo. A união das secretarias, comprometidas e alinhadas à ideia de tratar a violência contra a mulher, percebeu no empreendedorismo uma saída sustentável desse ciclo. Mais que números, o sucesso está na coragem e resiliência em reescrever seus destinos, refletidas na esperança por um futuro digno e igualitário.

**26) Você considera que essa iniciativa tem o potencial de inspirar outras práticas ou de ser replicada? Justifique. (até 1.000 caracteres) \***

Sim, a abordagem inclusiva, focada no empoderamento feminino através do empreendedorismo, serve como um modelo replicável para capacitar mulheres em situações similares. A ênfase na inclusão social e econômica, juntamente com o apoio contínuo, estimula o desenvolvimento pessoal e profissional das participantes. Isso torna o projeto um exemplo viável para outras iniciativas que buscam capacitar grupos vulneráveis. Sua flexibilidade para lidar com desafios culturais, sociais e logísticos demonstra uma abordagem adaptativa, crucial para o sucesso em contextos diversos. Os resultados e o impacto tangível nas participantes reforçam a eficácia e a relevância do modelo, ampliando seu potencial para ser replicado. Portanto, a estrutura e os resultados bem-sucedidos do Projeto proporcionam um modelo inspirador e viável para iniciativas semelhantes, oferecendo uma base sólida para capacitar e transformar a vida de mulheres em situações vulneráveis em diferentes contextos ao redor do mundo.

**27) Por que essa iniciativa merece vencer o Prêmio Sebrae Prefeitura Empreendedora? (até 1.000 caracteres) \***

O Dona de Mim merece vencer o Prêmio devido à sua capacidade de promover inclusão produtiva para mulheres em situação de vulnerabilidade. Sua abordagem inovadora de capacitação através do empreendedorismo não apenas promove a inclusão econômica, mas reconstrói vidas. Destaca pelo cuidado com as necessidades individuais, adaptando-se a diferentes contextos culturais superando desafios complexos. Sua capacidade de promover autonomia financeira, reduzir a vulnerabilidade e interromper o ciclo de violência doméstica é extremamente relevante. A abordagem ética e responsável ao preservar a identidade das participantes em divulgações, respeitando sua segurança, reforça o compromisso com a ética e a integridade e a inclusão produtiva como pilares fundamentais do projeto. Assim, o Projeto Dona de Mim é um exemplo de uma iniciativa que não só capacita mulheres, mas que impacta positivamente as

comunidades, alinhando-se aos princípios do Prêmio Sebrae Prefeitura Empreendedora.

**28) Você tem algo mais a dizer? (até 1.000 caracteres)**

O Projeto Dona de Mim é um exemplo inspirador do poder transformador do empreendedorismo como ferramenta de inclusão e empoderamento. Sua jornada repleta de desafios superados e conquistas tangíveis destaca a importância de iniciativas sensíveis, adaptativas e éticas para promover mudanças significativas em comunidades vulneráveis. Culturalmente, respeita e valoriza as diversas origens e contextos das mulheres atendidas, promovendo uma abordagem inclusiva e sensível às diferenças culturais. Esta iniciativa não apenas capacita mulheres, mas constrói pontes para um futuro mais inclusivo e equitativo. O Projeto Dona de Mim busca capacitar mulheres por meio do empreendedorismo, proporcionando conhecimentos para que as participantes sejam autossuficientes, quebrando o ciclo de violência e reconstruindo suas vidas. Que seu impacto continue a inspirar e impulsionar práticas empreendedoras que transformem vidas e fortaleçam comunidades ao redor do mundo.

**29) Evidências e/ou documentos comprobatórios \***

Arquivo:

EVIDÊNCIAS DONA DE MIM.pdf

O arquivo deve possuir formato igual a PDF, DOC, DOCX, XLS, XLSX, PNG ou JPG e tamanho máximo de 100MB.

Nome do Arquivo:

Evidências do Dona de Mim

Descrição:

Este arquivo reúne uma compilação de notícias veiculadas na mídia sobre o Dona de Mim, além de listas de presença das mulheres participantes. Também inclui o acompanhamento detalhado dos dados relativos à violência contra a mulher, como orientações e atendimentos realizados pela Patrulha Maria da Penha.

**30) Compartilhe até 5 links para arquivos de áudio/vídeo:**

Link	Breve descrição do conteúdo
<a href="https://youtu.be/Ttgf_EbXiXM">https://youtu.be/Ttgf_EbXiXM</a>	Depoimento de uma mulher em situação de risco, participante da 1ª Edição do Dona de Mim, ao término do curso
<a href="https://youtu.be/jjcNqyulZZO">https://youtu.be/jjcNqyulZZO</a>	Depoimentos de parceiros do Projeto: Gabriella – Gestora Sebrae; Vera - Comitê da Mulher do Sicredi Nova Rússia; Hellen Hampf – Facilitadora do Módulo Resgate da Essência Feminina
<a href="https://youtu.be/t8PYclRdZ3M">https://youtu.be/t8PYclRdZ3M</a>	Lançamento do Dona de Mim Edição Especial 2023
<a href="https://youtu.be/SvJtJVd-SSk">https://youtu.be/SvJtJVd-SSk</a>	Janete de Fátima Rocha– Mulher participante
<a href="https://globoplay.globo.com/v/10816687/">https://globoplay.globo.com/v/10816687/</a>	Divulgação das inscrições do Dona de Mim na Globo com a seguinte chamada: Projeto em Ponta Grossa incentiva vítimas de violência doméstica a empreender

**31) Apresente a iniciativa em imagens! (apenas um arquivo PDF)**

Arquivo:

Dona de Mim em Imagens.pdf

O arquivo deve possuir formato igual a PDF, DOC, DOCX, XLS, XLSX, PNG ou JPG e tamanho máximo de 100MB.

Nome do Arquivo:

Dona de Mim em Fotos

Descrição:

Foram compiladas fotografias do lançamento da primeira turma, bem como imagens de algumas participantes que autorizaram a divulgação. É importante ressaltar que, devido à confidencialidade e à segurança das mulheres, especialmente aquelas sob medida protetiva, a divulgação de imagens é restrita e limitada às autorizações concedidas, preservando a privacidade e o bem-estar das envolvidas.

**32) Se desejar, compartilhe relatos de pessoas beneficiadas pela iniciativa:**

Nome da pessoa beneficiada	Perfil	Síntese do relato
HELENA SENEIKO	Mulher em situação de vulnerabilidade participante da Turma 1 do ano de 2023, atualmente atua como cuidadora de idosos	<p>“Foi valiosa a experiência, definindo o projeto, foi incentivador, foi participativo, teve visão aberta para as pessoas que achavam que não conseguiriam, virou a chave na cabeça para uma mudança na área de trabalho, teve todo apoio e incentivo tanto no lado profissional e pessoal. Com o projeto, comecei a atuar como cuidadora de idosos, já fazia isso antes, mas em pouco volume, pois não tinha confiança no meu trabalho, depois de ter feito essa rede de contatos, eu entendi que eu era capaz de fazer muito mais. Antes do Dona de Mim não tinha noção que o meu trabalho era diferencial, eu sou cuidadora de idosos, sou quase psicóloga da pessoa, me coloco a disposição da pessoa, faço de tudo pela pessoa, eu não tinha em mente que eu fazia algo de diferencial, cuidando da casa, da pessoa, da higiene, da medicação, cuidado como um todo. Recomendo muito o Dona de Mim a todas as pessoas que precisam, pois sempre terá algo a acrescentar, algo a esclarecer, muitas pensam que não poderá fazer mais nada da vida profissional por questão da idade ou por não ter formação acadêmica, elas se fecham, mas ali a gente entende o que pode ajudar na vida profissional e pessoal”.</p>

NAIANE DEIVIS DE JESUS	Mulher em situação de vulnerabilidade, participante da Turma 1 do ano de 2022, atualmente proprietária de um comércio de roupas	“O principal ponto para mim foi me conectar com pessoas que passaram pela mesma situação que eu, na vida pessoal eu absorvi muito conhecimento. O ponto mais significativo foram as amizades que fiz durante o projeto, a troca de experiência com elas, escutar outros testemunhos para entender que eu não precisava passar por tudo isso sozinha entender que estamos todas juntas e que podemos sair dessa situação. Eu já tinha a minha loja de roupa antes do projeto, continuo com ela aberta, e, no Dona de Mim eu consegui entender que no meu ramo eu preciso me colocar no mundo digital, aprendi a fazer isso, mas não consegui colocar em prática ainda pela correria do dia a dia. Também nos ajuda porque nos tira da zona de conforto e nos auxilia para a vida profissional e pessoal. Além disso, mostra que somos donas de nós e não podemos nos calar, não podemos ignorar os sinais.”
DOLORES JANSEN	Mulher em situação de vulnerabilidade, participante da Turma 1 do ano de 2023, atualmente proprietária de uma mercearia	“Eu gostei da experiência, aprendi muita coisa, agora tenho um comércio, mas, ainda tenho uma dívida por conta de antes não saber administrar o dinheiro e agora entendi que eu tenho que ir mais firme, preciso gastar menos do que eu ganho. O Dono de Mim foi importante para aprender a me colocar no mercado, cuidar das finanças, não dar o passo maior que a perna nas questões financeiras. Ainda estou com dificuldade em conseguir novos clientes, porque estou no começo, mas aprendi que se eu persistir, organizar as minhas finanças, ser mais atenciosa com os meus clientes, as coisas irão melhorar. Eu aprendi a me comportar com o atendimento ao cliente, para sorrir mais, se portar melhor, para não estar mal-humorada, passei esse conhecimento para a minha equipe de atendimento. Os momentos de encontro mais do que atendeu as minhas expectativas, estava buscando aprendizado contínuo. E lá eu encontrei esse aprendizado e força para sempre continuar em frente. Eu gostei muito, eu gostaria inclusive que tivesse mais encontros para poder encontrar sempre com as mulheres que participaram comigo”.

**33) Compartilhe o link para o Pitch do Prefeito ou Pitch da Prefeita (máx. 3 minutos): \***

[https://youtu.be/3yAAh8U\\_khA](https://youtu.be/3yAAh8U_khA)

<b>HISTÓRICO DE MOVIMENTAÇÃO</b>			
<b>Data e hora</b>	<b>Autor</b>	<b>Finalidade</b>	<b>Protocolo de envio</b>
01/12/2023 - 05:19:54	RODRIGO Melo Viana	Habilitado	BF206AFF
01/12/2023 - 02:55:08	TÔNIA de Mira Mansani	Enviado	EA4FF2A0
02/10/2023 - 12:46:24	TÔNIA de Mira Mansani	Em andamento	3661948E

*Para validar acesse: <https://www.pspe.sebrae.com.br/#!/ProjectHistory>*