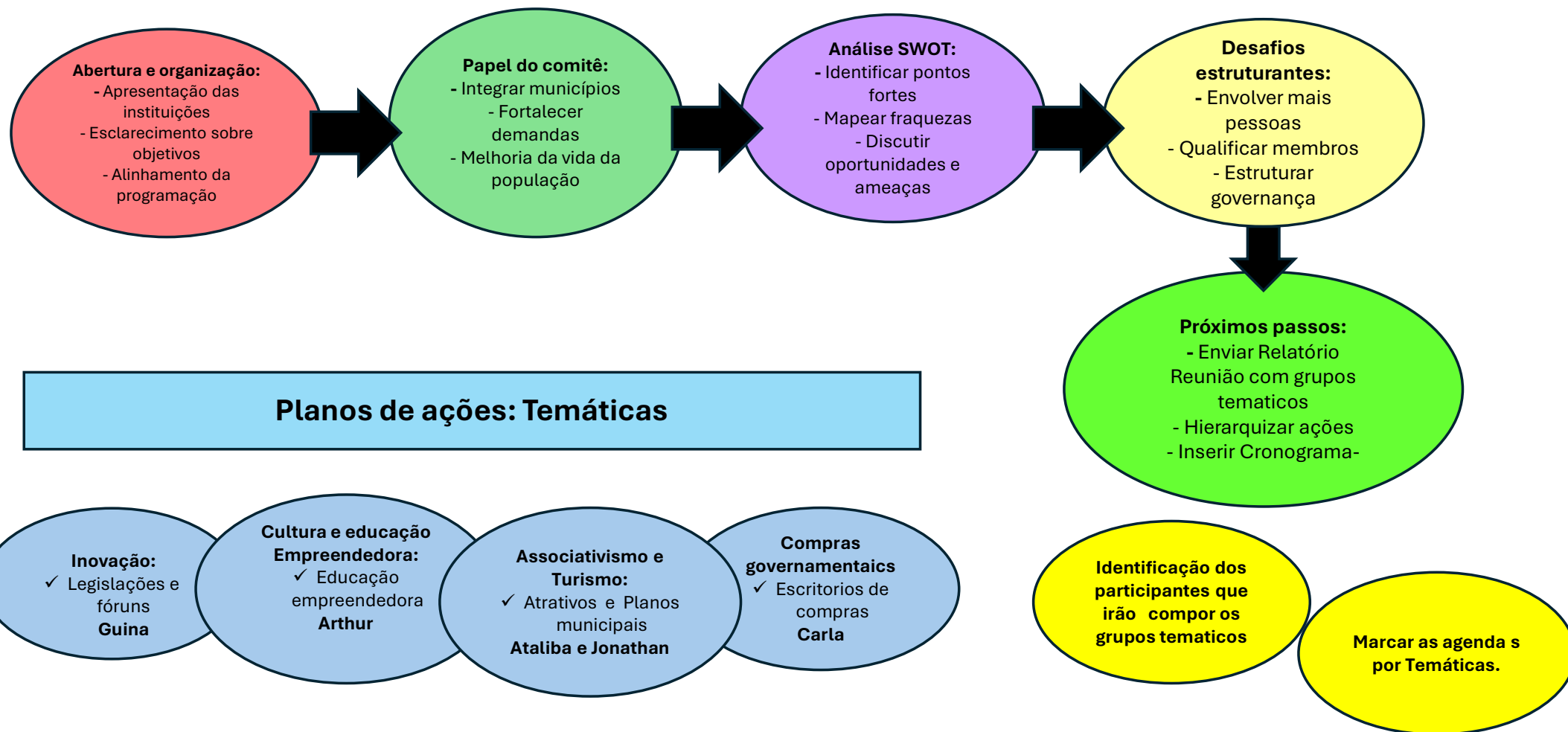


Oficina de Planejamento - Comitê Territorial Gralha Azul





REUNIÃO DO COMITÊ TERRITORIAL GRALHA AZUL



FAZENDA RIO GRANDE / PR, 3/9/2025.
Moderador: José Gabriel Pesce Jr.



REUNIÃO DO COMITÊ TERRITORIAL GRALHA AZUL

FAZENDA RIO GRANDE, 3 de setembro de 2025.

INTRODUÇÃO

Este relatório descreve a **memória** (e resultados) do **trabalho**, realizado nas **dependências** do **Lírio Café Colonial**, que contou com a **participação** de **representantes** de **instituições convidadas / parceiras** e **membros do Comitê**.

Neste evento, os trabalhos seguiram os princípios do **Enfoque Participativo** com ênfase no **intercâmbio de experiências e conhecimentos**, tendo como **ferramentas metodológicas** a visualização, a problematização, sessões plenárias, documentação, contando com o apoio de um moderador / facilitador encarregado de garantir **objetividade e foco** no produto que se quer alcançar / atingir.

ABERTURA



Na abertura os participantes foram **esclarecidos** sobre a **FOPEME**, **Pró-Metrópole** e **Comitê Territorial Gralha Azul** e sua **abrangência de atuação** no estado do Paraná, a saber:

- **FOPEME**: atuação nos **399 municípios** paranaenses – **foco** em: compras públicas, simplificação, educação empreendedora, crédito e inovação – fopeme@seic.pr.gov.br

- **Pró-Metrópole:** atuação em **29 municípios** – **foco** em: agroalimentar, turismo, cidades inteligentes e empreendedorismo, comunicação e integração
- **Comitê territorial Galha Azul:** atuação em **10 municípios** – foco em: associativismo e turismo, compras governamentais, inovação, cultura e educação empreendedora

NOSSOS OBJETIVOS

Os **objetivos** definidos para este **trabalho** foram:

Geral

- ✓ **Fortalecer** a atuação do Comitê → eficiência

Específicos

- ✓ **Aprimorar** o conhecimento sobre o comitê
- ✓ **Elaborar** uma análise de contexto / cenário do comitê
- ✓ **Definir** os desafios do comitê – estrutura para entregas
- ✓ **Construir** um plano de ação do comitê para o território

NOSSA PROGRAMAÇÃO

A **programação** foi **desenvolvida** conforme abaixo:

	9h00 – 17h30
QUARTA-FEIRA DIA 3/9	* Abertura * Organização dos trabalhos * Papel do comitê Galha Azul * Análise de contexto / cenário do comitê – SWOT * Desafios do comitê – estrutura * Plano de ação do comitê para o território * Próximos passos * Avaliação do trabalho * Encerramento

OS PARTICIPANTES

Abaixo a **relação** de **participantes** do evento.

SEBRAE

Capacitação/Evento: Oficina de Planejamento Estratégico - Comitê Gralha Azul.
 Instrutor: Paulo Pesce
 Data/Local: Mandirituba

CPF	NOME	EMPRESA	CNPJ	TELEFONE (WHATS)
03048574913	JEAN AUGUSTO	SLA CAPRECURSO	CONTENDA	4198775010
05428427992	CHLOE LASKA	SLA CAPRECURSO	CONTENDA	41996200356
04942336996	Jonathan Barbosa	PM FRG	Fazenda Rio Grande	4199762757
01720999500	MARCIA DA SILVA BENTO	PM FRG	Fazenda Rio Grande	41998462340
045.539.569-24	Jc O. Netto	PM FRG	Fazenda Rio Grande	41.98848.2352
06119331936	Correio de Foz de Iguaçu	Arthur Augusto	Fazenda	4198833195
04157671943	Everardo Gomes	PROFESSOR		92006658
04322562965	Mariza Betina Lio	Prefeitura Tapas do Sul	76.105.584/0001-21	41.98841.2284
991.240.839-20	Rutemir de Brito	Sac. Cultura Turismo	76.105.584/0001-21	4198752.8835
056.935.889-20	Douglas Brito	S. Desenv. Econômico	76.002.666/0001-40	41997432670
930.422.913-15	Juliana Ribeiro Pereira	SEI 2/PR	49179.136/0001-08	41.999848330
100.314.849-41	LEONARDO MENONCIU Bello	SEI 2/PR	49179.136/0001-08	41.920006706
097.129.110-33	Paulo Freitas	FOPEME	08.090.745/0001-09	41.98644.4405
02233200950	Cláudio Genaro	Prefeitura de		41988470233

SEBRAE

Capacitação/Evento:
 Instrutor:
 Data/Local:

Cidade

CPF	NOME	EMPRESA	CNPJ	TELEFONE (WHATS)
045766829-62	Carla Bruno Brasil	P.M.F.R.G.	Fazenda Rio Gde	41996252343
026604459-65	BRUNO TEIXEIRA BRUNO	P.M.F.R.G.	Faz. Rio Gde	41995205434
066148663-90	Deiane Deyane Brito	Gratula	Lio Negro	41996190936
08427601999	Nadia Larina	Quinta Dom Jose	Quintadonha	41991885191
883148980-15	Heitor do Prado Andrade	Prefeitura de Quintadonha	Quintadonha	41992366306
164031700-82	Sergio Luis Pereira	Quinta Dom Jose	Quintadonha	41992453321
045.803.079-17	Rafael Jacinto	Natureza Criativa	Fazenda Rio Grande	4199616-5453
022663519-67	Beriana Rosa Borko	Natureza Criativa	Fazenda Rio Grande	41920043456
337368841-49	Flavio Rosa Santos	Fazenda Com. Est.	Curitiba	699927414124
583.815.899-04	Wlfr Roberto L. Zaid	SEBRAE/PR	São José dos Pinhais	41996358305
412.314.233-33	Aline Gomes B. dos Santos	SEBRAE/PR	Curitiba	41996311356
02410081908	Alivete C. Lianki Rab	SEBRAE/PR	Curitiba	41996464622
08010569933	Deborah Justus	SEBRAE	Faz. Rio Grande	41988217434

PAPEL DO COMITÊ

Iniciamos com uma **reflexão**, pelos participantes, sobre o **papel Do Gralha Azul**, com o objetivo de **fortalecer**, pelo conhecimento, a **sua atuação**.

Complementarmente trabalharam **importância e expectativas** com relação a ele.

Qual o papel do comitê (faz o quê)?

- Integrar os municípios em ações para todos
- Sensibilizar sobre o pertencimento do comitê / território
- Integrar com os fóruns locais (↕)
- Acelerar o desenvolvimento do território por meio de boas-práticas (compartilhamento)
- Levantar demandas e orientar o atendimento
- Influenciar tomadores de decisão
- Articular os interesses de diversas instituições
- Cuidar do desenvolvimento territorial
- Potencializar as vocações no território
- Atuar como “agente consultivo” dos municípios
- Identificar fragilidades e torná-las potencial de desenvolvimento
- Trazer clareza e estrutura para as estratégias
- Promover a melhoria do ambiente de negócios
- Definir as prioridades do território
- Firmar compromissos com os municípios

Qual a importância do comitê?

- Fortalece as demandas
- Assegura entregas
- Coloca o território em evidência
- Clareia objetivos
- Norteia o desenvolvimento municipal
- “Força” a visão sistêmica
- Articula soluções para o conjunto
- Define prioridades e metas
- Melhora e produtividade
- Valida as demandas
- Alinha expectativas
- Amplia a participação e o comprometimento

O que podemos / devemos esperar do comitê?

- Melhoria da vida da população nos eixos
- Ações práticas
- Integração público e privado = interesse comum → benefícios: “vida plena”
- Fortalecimento e criação de políticas

- Somar para solucionar problemas
- Envolver as lideranças públicas locais
- Participação na construção de políticas públicas
- Mediar conflitos

ANÁLISE DE CENÁRIO / CONTEXTO DO COMITÊ

Nesta etapa, os participantes, **construíram (aprimoraram) o contexto / cenário do comitê territorial Gralha Azul**, por meio da análise **SWOT**, trabalhando o **ambiente interno (pontos fortes / forças e aspectos a melhorar / fraquezas)** e **externo (oportunidades e ameaças)**.

As perguntas utilizadas foram:

Quais os nossos principais pontos fortes (forças)?

Quais os nossos principais aspectos melhorar (fraquezas)?

Quais as nossas principais oportunidades?

Quais as nossas principais ameaças?



Quais os principais pontos fortes do comitê?

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">■ Representatividade e diversidade■ Conhecimento da realidade do território – informações e dados■ Boas-práticas■ Estrutura de apoio■ Capilaridade■ Identidade■ Localização geográfica■ Conhecimento e expertise dos participantes■ Continuidade■ Histórico de boas-práticas |
|---|

Quais os principais aspectos a melhorar do comitê?

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">● Execução das ações● Comunicação assertiva● Assiduidade (constância) nas reuniões● Pertencimento● Clareza sobre a participação● Divulgação das boas-práticas / resultados● Sensibilização dos diversos envolvidos● Envolvimento dos prefeitos● Atuação local dos participantes |
|---|

Quais as principais oportunidades do comitê?

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Obrigatoriedade de algumas ações nos municípios▪ Probabilidade de “dar votos”▪ Definição de estratégias aderentes à política▪ Políticas públicas▪ Aumento da receita▪ Incentivo às cadeias produtivas▪ Capacitação / qualificação |
|---|

Quais as principais ameaças ao comitê?

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Envolvimento / apoio dos prefeitos• Falta de recursos financeiros para alguns projetos• Desinteresse das instituições• Excesso de fóruns de discussão• Conexão com as ofertas – ex: editais• Desinteresse das pessoas• Não atuar como governança• Pouca sintonia com a liderança• Pouca visão sistêmica / coletividade |
|--|

DESAFIOS DO COMITÊ

Neste momento, buscamos **mapear** os principais **desafios estruturantes** do comitê para que ele possa **aprimorar / facilitar sua entregas**.

A **pergunta** foi:

Quais os desafios estruturantes do comitê com vistas às entregas?

- Envolver mais pessoas – inclusive de outras áreas: agro, alimentar, agricultura familiar etc.
- Aumentar o comprometimento
- Mostrar resultados
- Qualificar os membros do comitê (competências)
- Identificar as oportunidades transversais
- Utilizar as associações dos municípios
- Aprimorar a comunicação do comitê – entendimento, clareza e motivação
- Pensar em ações viáveis e realistas
- Definir os responsáveis (aricular)
- Estruturar a governança
- Identificar os interessados por eixo
- Levantar um histórico do comitê

Grupo gestor destas ações: Débora, Fernanda, Flávia, Zaia

PLANO DE AÇÃO DO COMITÊ PARA O TERRITÓRIO

Com **base** nas **etapas anteriores**, na **experiência e conhecimento de todos** e buscando estabelecer um **foco de atuação (ação / execução)**, os participantes, **em plenária**, definiram **ações** para **orientar a sua atuação**.

Para **facilitar a execução** construímos uma **matriz** com **cinco colunas**: **o que fazer** (ações), **como realizar** (atividades), **responsável** (nome), **cronograma** (início) e **parceiros estratégicos** (apoios).

Buscamos **incorporar demandas** anteriormente levantadas.

A **pergunta** foi:

O que fazer, em cada eixo, para contribuir com o desenvolvimento do território?

Eixo: Inovação

O que fazer? (estratégias, ações)	Como realizar?	Responsável	Cronograma	Parceiros estratégicos
Fortalecer e/ou implantar legislação sobre inovação	✓ Saber o que foi realizado no âmbito do comitê ✓ Viabilizar a legislação para quem não tem ✓ Levantar o grau de maturidade ✓ Propor ações básicas para alinhar ✓ Fortalecer os fóruns de inovação que acontecerão em setembro e outubro ✓ Conhecer a legislação estadual	Guina	Out/25	

Eixo: Cultura e educação empreendedora

O que fazer? (estratégias, ações)	Como realizar?	Responsável	Cronograma	Parceiros estratégicos
Fortalecer a educação empreendedora	✓ Conhecer o que está acontecendo ✓ Potencializar o que está acontecendo ✓ Identificar parceiros – ex: Setu, Sebrae, Senac, Sesc etc. ✓ Compartilhar boas-práticas	Arthur	Out/25	Sstu, Senac, Sesc, natureza Criativa

Eixo: Associativismo e turismo

O que fazer? (estratégias, ações)	Como realizar?	Responsável	Cronograma	Parceiros estratégicos
Atualizar os atrativos municipais	✓ Compartilhar a experiência de quem já fez ✓ Buscar o apoio da Adetur (saber quem já tem) ✓ Executar o que já está planejado pelo Sebrae – Lapa, Pien, Fazenda Rio Grande, Rio Negro	Ataliba	Out/25	Sebrae, Adetur, Pró-Metrópole, Setu
Elaborar planos municipais de turismo	✓ Identificar quem já tem (Adetur) ✓ Identificar quem já fez e como ✓ Buscar parceiros para fazer ✓ Conhecer os exemplos do Fopeme	Jonathan	Nov/25	Sebrae, Adetur, Pró-Metrópole, Setu



Eixo: Compras governamentais

O que fazer? (estratégias, ações)	Como realizar?	Responsável	Cronograma	Parceiros estratégicos
Fortalecer os escritórios de compras	✓ Sensibilizar os prefeitos ✓ Criar onde não tem ✓ Apoiar os que estão parados / inoperantes ✓ Conhecer as boas-práticas da área – ex: Pien ✓ Viabilizar a conexão com a sala do empreendedor ✓ Conhecer os programas existentes – federais e estaduais ✓ Envolver as secretarias locais ✓ Estabelecer as metas para o território	Carla	Out/25	Fopeme, Pró-metrópole, Sebrae, Pien

PRÓXIMOS PASSOS

Os participantes **definiram** os próximos passos (**ações**) que podem garantir a **continuidade** deste **processo**.

O que devemos fazer para dar continuidade a este trabalho?

O que fazer?	Responsável / cronograma
Enviar o relatório aos participantes	Flávia, Gabriel – até 12/9
Hierarquizar as ações do desenvolvimento (desafios) do comitê (qual a primeira e a ordem em sequência)	Débora – até 3/10
Inserir um cronograma de execução	Débora – até 3/10

AValiação DO TRABALHO

Os participantes **avaliaram** todos os **aspectos positivos e negativos** relacionados ao trabalho.

Foram tomados cuidados para que esta avaliação pudesse ser **livremente realizada**, sendo que foram orientados pela seguinte **pergunta**:

Como eu avalio o nosso trabalho?

- Produtivo e válido para o comitê territorial
- Reestruturação do comitê, alinhamento de propósito e plano de ação
- Foi importante, leve, alegre!
- Notada a pontualidade
- Ótima didática
- Ambientação leve e descontraída
- Sinceridade
- Objetividade
- Excelente organização
- Interação com todos os participantes
- Gabriel, você é muito massa!
- Clareza e objetividade no planejamento: qual o nosso papel no comitê e boas práticas do próprio comitê
 - Pontualidade do professor Gabriel
 - Transformador
 - Aprendizado inovador
 - Hoje demos mais um passo importante na construção coletiva do comitê Gralha Azul

- Foram abordados assuntos pertinentes de forma objetiva e prática, com planejamento palpável do que queremos e como faremos
 - Ampliar conhecimentos
 - Produtivo (2)
 - Ótimo
 - Contextualizou a dinâmica dentro da maturidade do comitê
 - Eu gostei, achei muito produtivo
 - Já participei de várias reuniões e senti que agora muita coisa vai sair do papel
 - Foi um momento de aprendizado
 - Um momento de olhar para mudanças
 - Professor Gabriel foi excelente, minha avaliação é nota 10
 - Foi um dia de aprendizado, muito produtivo
 - Extremamente importante para a continuidade dos trabalhos do comitê
 - O palestrante é mestre, com habilidade de transmitir conhecimento de forma clara e dinâmica, engajando e motivando todos os presentes

ENCERRAMENTO



MODERADOR DO EVENTO



José Gabriel Pesce Junior

Av. Nhandú, 567

São Paulo (SP) – 04059-001

E-mail: jgpescejr@gmail.com

www.gabrielpesce.com.br

Fone: (11) 2275-8578

Cel: (11) 98244-8634 / 98415-6156